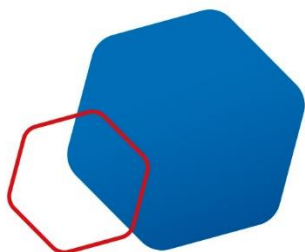




GUIA DE PERCURSO

CST EM GESTÃO DE SAÚDE PÚBLICA

 unopar



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO DO CURSO

OBJETIVOS DO CURSO

PERFIL DO EGRESSO

2. ORGANIZAÇÃO DO CURSO

ATIVIDADES DISPONÍVEIS NO AVA

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

CONTEXTUALIZAÇÃO SOBRE A PRÁTICA

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

ESTÁGIO CURRICULAR NÃO OBRIGATÓRIO

ATIVIDADES COMPLEMENTARES OBRIGATÓRIAS - ACO

3. APOIO AOS ESTUDOS

4. MATRIZ CURRICULAR E EMENTÁRIO

MATRIZ CURRICULAR

EMENTÁRIO

CARO(A) ESTUDANTE,

Seja bem-vindo(a)!

Iniciando a sua trajetória acadêmica, é importante que você receba as informações acerca da organização do seu curso, bem como dos espaços pelos quais sua jornada se concretizará.

No intuito de orientá-lo, apresentamos neste Guia de Percurso informações objetivas sobre o funcionamento do seu curso e suas especificidades.

Desejamos a você uma ótima leitura e um excelente período de estudos. Você perceberá que o tempo passa muito rápido e é muito bom saber que você escolheu preenchê-lo de forma muito sábia para a sua vida!

Coordenação do Curso

1 APRESENTAÇÃO DO CURSO

O Curso de CST em Gestão de Saúde Pública, ofertado na modalidade EaD, cumpre integralmente ao que é estabelecido na Legislação Nacional vigente, em relação às competências e aos conteúdos obrigatórios a serem desenvolvidos com vistas ao que está estabelecido para o perfil profissional e quanto ao uso de recursos tecnológicos como viabilizador do processo didático-pedagógico.

Nesse sentido, o curso é ofertado no(s) formato(s) abaixo:

DIGITAL (100% On-line): Nessa oferta, você acessará às vídeoaulas e todo conteúdo didático digital no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), de acordo com o horário e o local que forem mais convenientes. Embora você tenha autonomia para decidir quando e onde estudar, recomendamos que crie um cronograma de estudos para melhor uso do seu tempo. Importante lembrar que o seu planejamento, o seu foco, a sua disciplina, a sua determinação e a sua consistência serão um grande diferencial!

Você contará com o suporte dos tutores a distância e dos docentes das disciplinas, viabilizadas por meio do AVA.

Você irá ao polo de apoio presencial para realizar a sua prova presencial.

OBJETIVOS DO CURSO

Como objetivo do curso:

- I. Desenvolver projetos e atividades para aproximá-lo da comunidade regional na qual ele irá se inserir profissionalmente;
- II. Habilitar o egresso na elaboração de ações de promoção, vigilância e educação da saúde que integrem, complementem ou acrescentem qualidade à atenção integral em saúde, sendo capaz de analisar problemas em saúde coletiva e planejar, organizar, gerenciar e avaliar ações, serviços e sistemas de saúde;
- III. Compreender a política de saúde no contexto das políticas sociais, reconhecendo os perfis epidemiológicos das populações, além de qualificar o egresso para tomada de decisões mediante análise de situações de saúde, avaliação de eficácia e custo-efetividade, análise de processos institucionais da força de trabalho, gestão de insumos e tecnologias e organização de processos e práticas;
- IV. Garantir o egresso o compromisso com a confidencialidade ética e bioética das informações que lhe forem confiadas na interação com outros profissionais de saúde e com o público em geral,

envolvendo comunicação verbal e não-verbal e habilidades de escrita e leitura, bem como o domínio de pelo menos uma língua estrangeira e de tecnologias de comunicação e informação;

V. Promover no egresso a qualificação em assumir posições de liderança sob o enfoque da proteção da saúde e dos interesses públicos, envolvendo compromisso, responsabilidade e implicação ética para com a tomada de decisões, comunicações e gerenciamento de forma efetiva e eficaz;

VI. Tomar iniciativas, estabelecer apreciações, apresentar proposições e construir estratégias de acompanhamento e coordenação no âmbito das ações, serviços, sistemas e redes de saúde, organizando, dirigindo e executando processos institucionais de planejamento, gestão e avaliação tanto da força de trabalho, quanto dos recursos físicos, materiais e de informação, além de organizar o processo de trabalho em saúde, respeitando os princípios éticos, legais e humanísticos da profissão.

I. Desenvolver ações de promoção, vigilância e educação da saúde que integrem, complementem ou acrescentem qualidade à atenção integral em saúde, sendo capaz de analisar problemas em saúde coletiva;

II. Estar fundamentado na capacidade de tomar decisões mediante análise de situações de saúde, avaliação de eficácia e custo-efetividade, análise de processos institucionais da força de trabalho, gestão de insumos e tecnologias e organização de processos e práticas;

III. Manter a confidencialidade ética e bioética das informações que lhe forem confiadas na interação com outros profissionais de saúde e com o público em geral, envolvendo comunicação verbal e não-verbal e habilidades de escrita e leitura, bem como o domínio de pelo menos uma língua estrangeira e de tecnologias de comunicação e informação;

IV. Assumir posições de liderança sob o enfoque da proteção da saúde e dos interesses públicos, envolvendo compromisso, responsabilidade e implicação ética para com a tomada de decisões, comunicações e gerenciamento de forma efetiva e eficaz;

V. Tomar iniciativas, estabelecer apreciações, apresentar proposições e construir estratégias de acompanhamento e coordenação no âmbito das ações, serviços, sistemas e redes de saúde, organizando, dirigindo e executando processos institucionais de planejamento, gestão e avaliação tanto da força de trabalho, quanto dos recursos físicos, materiais e de informação;

VI. Compreender a política de saúde no contexto das políticas sociais, reconhecendo os perfis epidemiológicos das populações;

VII. Planejar, organizar, gerenciar e avaliar ações, serviços e sistemas de saúde;

VIII. Organizar o processo de trabalho em saúde, respeitando os princípios éticos, legais e humanísticos da profissão;

PERFIL DO EGRESSO

A IES busca que o egresso do curso seja um profissional que, de acordo com as determinações legais do CST em Gestão de Saúde Pública previstas no Catálogo Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia, tenha como valores e pressupostos essenciais um perfil generalista, crítico, reflexivo, propositivo, humanístico e dinâmico, apto a agir eticamente, capaz de planejar, organizar, coordenar e controlar os processos de trabalho em organizações da área da saúde pública e privada, quando essa faz uma interlocução junto ao SUS, capaz de atuar em qualquer Estado da Federação, na gestão de hospitais, clínicas, secretarias de saúde e qualquer ambiente em que os conhecimentos de gestão, políticas públicas de saúde, vigilância em saúde, direito público e administrativo, possam ser aplicados de maneira integralizada e competente, priorizando o bem estar e a saúde da população atendida, respeitando os princípios doutrinadores do SUS.

2 ORGANIZAÇÃO DO CURSO

ATIVIDADES DISPONÍVEIS NO AVA

O desenvolvimento das disciplinas ocorre conforme o Calendário Acadêmico, observando a linha do tempo, disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) que você irá acessar com seu *login* e sua senha exclusivos.

O material didático, é fundamental para a realização das atividades programadas além de ser componente obrigatório das provas presenciais. Sempre que necessitar de orientações para a realização das atividades propostas, você poderá entrar em contato com o seu tutor a distância.

Você também pode consultar o detalhamento destas atividades no Manual Acadêmico disponível no AVA.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

No sistema de Avaliação, cada disciplina possui um nível que determina quais atividades valem pontos e a quantidade total de pontos disponíveis.

Para entender cada uma dessas atividades, quanto vale e os critérios de avaliação, veja os detalhes no Manual da Avaliação disponível no AVA.

Acesse sempre a linha do tempo, disponível em seu AVA, para organizar a sua rotina de estudo e se preparar para todas as atividades previstas no curso.

CONTEXTUALIZAÇÃO SOBRE A PRÁTICA

A estruturação curricular do curso prevê a articulação entre a teoria e a prática, com o objetivo de possibilitar a aplicabilidade dos conceitos teóricos das disciplinas, por meio de vivência de situações inerentes ao campo profissional, contribuindo para o desenvolvimento das competências e habilidades necessárias para sua atuação nas áreas da futura profissão.

EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

As atividades extensionistas são componentes obrigatórios, conforme estabelecido pela Legislação.

Têm como finalidade articular os conteúdos teóricos em aplicações práticas, por meio de ações voltadas à sociedade, tendo como premissa, o atendimento das necessidades locais, de forma integrada e multidisciplinar, envolvendo a comunidade acadêmica.

A realização das atividades de extensão universitária tem como um dos pilares a convivência realística fundada no intercâmbio de conhecimentos e benefícios entre sociedade e comunidade acadêmica, permitindo que sejam realizadas ações que articulem também ensino e iniciação científica, quando possível, e o auxílio prático e efetivo junto ao público assistido.

Você terá a oportunidade de desenvolver projetos com ações comunitárias a partir de um problema local, vinculado a um dos Programas de Extensão Institucional, a saber: atendimento à comunidade; ação e difusão cultural, inovação e empreendedorismo, e sustentabilidade.

As ações extensionistas serão realizadas presencialmente, baseadas nas especificidades regionais escolhidas por você. As orientações de funcionamento da extensão estarão disponíveis no AVA e terão suporte de tutores e professores.

Você terá a oportunidade de colocar a “mão na massa” e compartilhar conhecimentos e competências que você já desenvolveu no seu curso!

ESTÁGIO CURRICULAR NÃO OBRIGATÓRIO

No seu percurso acadêmico, você poderá realizar o Estágio Curricular Não Obrigatório, que tem como objetivo desenvolver atividades extracurriculares que proporcionem o inter-relacionamento dos conhecimentos teóricos e práticos adquiridos durante o curso.

Esse estágio pode ser realizado no setor privado, em entidades e órgãos de administração pública, instituições de ensino e/ou pesquisa em geral, por meio de um termo de compromisso, desde que

traga vivência efetiva de situações reais de trabalho e ofereça o acompanhamento e orientação de um profissional qualificado.

ATIVIDADES COMPLEMENTARES OBRIGATÓRIAS - ACO

As Atividades Complementares Obrigatórias (ACO) são componentes curriculares obrigatórios, que permitem diversificar e enriquecer sua formação acadêmica e se efetivam por meio de experiências ou vivências do aluno, durante o período de integralização do curso, contemplando atividades que promovam a formação geral, como também a específica, ampliando suas chances de sucesso no mercado de trabalho.

Alguns exemplos de modalidades de ACO são: estágio curricular não obrigatório, visitas técnicas, monitoria acadêmica, programa de iniciação científica, participação em cursos, palestras, conferências e outros eventos acadêmicos, relacionados ao curso.

Recomendamos que você se organize e vá realizando as atividades, aos poucos, em cada semestre.

3 APOIO AOS ESTUDOS

Para que você organize seus estudos, é necessário que tenha disciplina, responsabilidade e administre seu tempo com eficiência no cumprimento das atividades propostas.

Para apoiá-lo, disponibilizamos no AVA os manuais abaixo:

- **Manual da Avaliação:** descreve o modelo de avaliação, as atividades previstas por tipo de disciplina, como obter pontuação e os critérios de aprovação.
- **Manual Acadêmico:** detalha o sistema acadêmico, as atividades a serem realizadas, o sistema de avaliação, procedimentos acadêmicos, atendimento ao estudante e outros serviços de apoio. É o documento que deve nortear sua vida acadêmica, pois contém todas as informações necessárias do ingresso no curso à formatura.
- **Guia de Orientação de Extensão:** orienta a realização das atividades extensionistas, detalhando o objetivo, as ações, operacionalização dos projetos, entrega e critérios de avaliação.

Consulte também em seu AVA:

- **Sala do tutor:** espaço no AVA onde são divulgadas orientações gerais pelos tutores a distância.
- **Biblioteca Virtual:** disponibiliza diversos materiais que vão desde os livros didáticos, periódicos científicos, revistas, livros de literatura disponíveis nas diversas bases de dados nacionais e internacionais.
- **Avaliação Institucional:** anualmente, o aluno é convidado a participar da avaliação institucional, mediante questionários que são disponibilizados em seu AVA. O acadêmico avalia a instituição, o curso, os docentes, os tutores, o material didático, a tecnologia adotada, entre outros aspectos. Os resultados possibilitam ações corretivas e qualitativas dos processos, envolvendo todos os setores da Instituição.

4 MATRIZ CURRICULAR E EMENTÁRIO

MATRIZ CURRICULAR

SEM	DISCIPLINAS	CH TOTAL
1	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	60
1	COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	60
1	GERENCIAMENTO E CONTROLE DE QUALIDADE	60
1	MÉTODOS QUANTITATIVOS	60
1	MODELOS DE GESTÃO	60
1	SOCIEDADE BRASILEIRA E CIDADANIA	60
2	CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA	60
2	DIREITO PÚBLICO	60
2	ESTRUTURA DO SUS	60
2	INTRODUÇÃO AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE	60
2	NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS	60
2	SAÚDE COLETIVA	60

3	CONTABILIDADE PÚBLICA	60
3	GESTÃO DE PESSOAS - OPTATIVA	60
3	GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	60
3	LICITAÇÃO, CONTRATOS E TERCEIRIZAÇÃO	60
3	PROJETO DE EXTENSÃO I - GESTÃO DE SAÚDE PÚBLICA	200
4	AVALIAÇÃO, CONTROLE E REGULAÇÃO NO SUS	60
4	GESTÃO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS EM SERVIÇOS DE SAÚDE	60
4	PROJETO DE EXTENSÃO II - GESTÃO DE SAÚDE PÚBLICA	200
4	RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL - OPTATIVA	60
4	SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GERENCIAL	60
-	ATIVIDADES COMPLEMENTARES	100

*Disciplina com carga horária prática

EMENTÁRIO

1

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: NOÇÕES GERAIS, ORIGENS HISTÓRICAS, PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS, CONCEITOS E IMPORTÂNCIA.

CRISES E REFORMAS DO ESTADO.

MODELOS DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA GERENCIAL.

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

CONCEITOS E PRÁTICAS DA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO(QVT)

LIDERANÇA E OTIMIZAÇÃO

O INDIVÍDUO, A SOCIEDADE E A ORGANIZAÇÃO-RELAÇÕES INTERPESSOAIS

GERENCIAMENTO E CONTROLE DE QUALIDADE

MELHORAMENTO DA QUALIDADE PRINCÍPIOS DA GESTÃO DA QUALIDADE

PROGRAMAS E CERTIFICAÇÕES DA QUALIDADE TÉCNICAS EMERGENTES EM GESTÃO DA QUALIDADE

MÉTODOS QUANTITATIVOS

ESTATÍSTICA DESCRITIVA ESTATÍSTICA INFERENCIAL (PARTE I)

ESTATÍSTICA INFERENCIAL (PARTE II)

FUNÇÃO AFIM E FUNÇÃO QUADRÁTICA

MODELOS DE GESTÃO

COORDENAÇÃO E CONTROLE: PROCESSOS, TECNOLOGIAS E FERRAMENTAS DE GESTÃO E TENDÊNCIAS

MODELOS DE GESTÃO E PROCESSOS GERENCIAIS: A EVOLUÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO E ATUAÇÃO DO GESTOR

ORGANIZAÇÃO: PROCESSO, TECNOLOGIAS E FERRAMENTAS DE GESTÃO E TENDÊNCIAS PLANEJAMENTO:

PROCESSO, TECNOLOGIAS E FERRAMENTAS DE GESTÃO E TENDÊNCIAS

SOCIEDADE BRASILEIRA E CIDADANIA

CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS

DILEMAS ÉTICOS DA SOCIEDADE BRASILEIRA ÉTICA E

POLÍTICA

PLURALIDADE E DIVERSIDADE NO SÉCULO XXI

2

CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA

ANÁLISE PATRIMONIAL DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE E PATRIMÔNIO MÉTODO DAS

PARTIDAS DOBRADAS

DIREITO PÚBLICO

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E OS PODERES EXECUTIVOS E LEGISLATIVO

O ESTADO DEMOCRÁTICO DO DIREITO E AS POLÍTICAS PÚBLICAS COMO FORMA DE EFETIVAÇÃO DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

O PAPEL E A FUNÇÃO DO ESTADO COMO OBJETO DO DIREITO PÚBLICO OS DIREITOS FUNDAMENTAIS E A JUDICIALIZAÇÃO DOS DIREITOS SOCIAIS

ESTRUTURA DO SUS

GESTÃO E PLANEJAMENTO

GESTÃO, REGULAÇÃO E FINANCIAMENTO

HIERARQUIZAÇÃO DOS NÍVEIS DE COMPLEXIDADE DE ATENÇÃO PRINCÍPIOS E DIRETRIZES ORGANIZACIONAIS

INTRODUÇÃO AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE

GESTÃO, FINANCIAMENTO DO SUS POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE NO BRASIL

RECURSOS HUMANOS E POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS

NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS

FUNDAMENTOS DA NEGOCIAÇÃO

O AMBIENTE DA NEGOCIAÇÃO E A GESTÃO DOS CONFLITOS O CONFLITO NA NEGOCIAÇÃO

O NEGOCIADOR, A ÉTICA E O PLANEJAMENTO DA NEGOCIAÇÃO

SAÚDE COLETIVA

EPIDEMIOLOGIA NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

MÉTODOS EPIDEMIOLÓGICOS EMPREGADOS NA INVESTIGAÇÃO EM SAÚDE MÉTODOS ESTATÍSTICOS

O MODELO ASSISTENCIAL DA VIGILÂNCIA DA SAÚDE

3

CONTABILIDADE PÚBLICA

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS NA ÁREA PÚBLICA LEGISLAÇÃO E ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL PATRIMÔNIO PÚBLICO E PLANO DE CONTAS SUBSISTEMAS DE INFORMAÇÃO

GESTÃO DE PESSOAS - OPTATIVA

INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PESSOAS: COMEÇANDO A ENTENDER DE PESSOAS PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL (PCO)

PLANO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO

GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS

POLÍTICAS PÚBLICAS

POLÍTICAS PÚBLICAS E SOCIAIS: REFLEXÕES SOBRE A ÉTICA NO PLANEJAMENTO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

POLÍTICAS PÚBLICAS, DIREITOS HUMANOS E CIDADES SUSTENTÁVEIS POLÍTICAS PÚBLICAS: GOVERNANÇA CORPORATIVA E O PAPEL DO ESTADO

LICITAÇÃO, CONTRATOS E TERCEIRIZAÇÃO

CONTRATOS ADMINISTRATIVOS MODALIDADES

REGULAMENTOS E PRINCÍPIOS DA LICITAÇÃO

TERCEIRIZAÇÃO

PROJETO DE EXETENSÃO I - GESTÃO DE SAÚDE PÚBLICA

PROGRAMA DE CONTEXTO À COMUNIDADE.

A FINALIDADE DA EXTENSÃO NO PROGRAMA DE CONTEXTO À COMUNIDADE ESTÁ NO IMPORTANTE PAPEL SOCIAL, ATRAVÉS DESTE PROJETO OCORRERÁ UMA MAIOR INTEGRAÇÃO ENTRE A FACULDADE E A POPULAÇÃO, TRAZENDO APOIO A COMUNIDADE E DIFUSÃO DO ENSINO. AO IDENTIFICAR AS NECESSIDADES DA COMUNIDADE OS ALUNOS TERÃO A MOTIVAÇÃO PARA EFETUAR AS AÇÕES DE APOIO RELACIONADAS AO CURSO DE EM GESTÃO DE SAÚDE PÚBLICA, PELAS QUAIS PODERÃO SER DESENVOLVIDAS COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E SOFT SKILLS ESPECÍFICAS. OS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS SUGERIDOS PARA CORRELACIONAR AS AÇÕES SÃO: VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA, CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA, DIREITO PÚBLICO, ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, GESTÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS.

OS LOCAIS QUE PODERÃO CONTEMPLAR ESSE PROJETO SÃO: PARCERIAS COM A PREFEITURA E ATUAÇÃO EM UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE; ASSOCIAÇÕES DE BAIRROS; CLÍNICAS DE SAÚDE PÚBLICAS E PRIVADAS; HOSPITAIS; CENTROS DE SAÚDE; CASAS DE REPOUSO; INSTITUIÇÕES DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS; CRECHES; TEMPLOS RELIGIOSOS; ESCOLAS; ONGS.

4

AVALIAÇÃO, CONTROLE E REGULAÇÃO NO SUS

AVALIAÇÃO, MONITORAMENTO, CONTROLE E AUDITORIA NO SUS. COMPOSIÇÃO DO COMPLEXO REGULADOR.

INDICADORES E SISTEMAS INFORMATIZADOS PARA A REGULAÇÃO DO SUS. INSTRUMENTOS DE APOIO À REGULAÇÃO DO SUS.

GESTÃO DE CONTRATOS E CONVÊNIOS EM SERVIÇOS DE SAÚDE

CARACTERÍSTICAS DO CONVÊNIO

CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS ADMINISTRATIVOS FLUXO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE PRESTADORES DE SERVIÇOS DA SAÚDE DE TERCEIRO SETOR E REDE PARTICULAR

PROJETO DE EXETENSÃO II - GESTÃO DE SAÚDE PÚBLICA

PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE.

O PROGRAMA EXTENSIONISTA VOLTADO AS AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DO CURSO DE EM GESTÃO DE SAÚDE PÚBLICA POSSUI A FINALIDADE DE APOIAR A COMUNIDADE POR MEIO DA DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO ADQUIRIDO NO CURSO, PRIORIZANDO O CUIDADO E COMPREENSÃO DO MEIO AMBIENTE. TAIS AÇÕES PODERÃO REDUZIR IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS NEGATIVOS E CRIAR UMA CULTURA REGENERATIVA PARA GERAR IMPACTOS POSITIVOS QUE IRÃO REFLETIR NO MEIO AMBIENTE, QUE SÃO IMPORTANTES PARA POSSIBILITAR UMA CONTINUIDADE DO USO DE RECURSOS NATURAIS DE FORMA

SUSTENTÁVEL. AO IDENTIFICAR AS PROBLEMÁTICAS AMBIENTAIS DA COMUNIDADE VOCÊ TERÁ A MOTIVAÇÃO PARA EFETUAR AS AÇÕES DE APOIO RELACIONADAS AO CURSO, PELAS QUAIS PODERÃO SER DESENVOLVIDAS COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E SOFT SKILLS ESPECÍFICAS. OS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS SUGERIDOS PARA CORRELACIONAR AS AÇÕES SÃO: POLÍTICAS PÚBLICAS, POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE, VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA.

OS LOCAIS QUE PODERÃO CONTEMPLAR ESSE PROJETO SÃO: PARCERIAS COM A PREFEITURA E ATUAÇÃO EM UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE; ASSOCIAÇÕES DE BAIROS; CLÍNICAS DE SAÚDE PÚBLICAS E PRIVADAS; HOSPITAIS; CENTROS DE SAÚDE; SPAS; SALÕES DE BELEZA; CENTROS ESTÉTICOS; CASAS DE REPOUSO; INSTITUIÇÕES DE LONGA PERMANÊNCIA PARA IDOSOS; CRECHES; TEMPLOS RELIGIOSOS; ESCOLAS; ONGS.

RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL - OPTATIVA

ALTERNATIVAS SÓCIOAMBIENTAIS

CONTRADIÇÕES DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E A ABORDAGEM ECOLÓGICA E SOCIAL

CRISES AMBIENTAL E SOCIAL E O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

POLÍTICAS SÓCIOAMBIENTAIS E A GESTÃO CORPORATIVA

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO GERENCIAL

COMÉRCIO ELETRÔNICO

GESTÃO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO: CONCEITOS E PRINCÍPIOS